

その他制度・福利厚生について

ライフイベント	結婚	結婚休暇	最大5日間の休暇を取得できます。結婚式や新婚旅行に利用できます。
		結婚祝金	結婚をした際に祝金を支給します。
	妊娠	産前産後休暇	女性社員が出産する際に取得できます。
		妊娠体調不良休暇	女性社員が妊娠による体調不良で就業が困難な際に取得できます。
		ここのとり休暇	妊娠を望む社員が、1事業年度につき1か月以上、最大365日まで休暇を取得できます。
	出産	出産・子育て支援金	2人目までは30万円、3人目以降は300万円の祝金を支給します。
		配偶者出産休暇	配偶者が出産した際に5日間の休暇を取得できます。
	育児	育児休業	子どもが2歳になるまでの期間、取得できます。
		産後パパ育休（出生時育児休業）	配偶者が出産後8週間以内に28日間の育休が取得できます。
		育児フレックス・時間短縮制度	子どもが小学校6年生終了までの期間、時短勤務ができます。
就学祝い金		高校入学まで、子どもが就学することに祝金を支給します。	
看護・介護	ライフサポート休暇	不妊治療や家族の病気などで一時的に休暇が必要な際に取得できます。	
	介護休暇	家族を介護するために休暇が必要な際に取得できます。	
働き方	時間	フレックス制度	実働7時間30分内で勤務開始終了時間を、社員が決めることができます。
	休暇	リフレッシュ休暇	有給休暇を最大5日間連続で使用し、長期休暇を取得できます。
	通勤	在宅勤務	週に1回(半日の場合2回)、在宅勤務を併用して業務ができます。
		通勤費支給	自宅の最寄駅から会社までの通勤費を支給します。
	自己啓発	資格取得奨励金	会社が定めた約70資格を対象に、その受験料を支給します。
	健康	健康診断	年1回の受診が義務付けられている「定期健康診断」を会社で受けることができます。35歳以上の社員は「人間ドック」を受診する際に補助を受けることができます。
		ワクチン/予防接種	会社にて指定のワクチン、予防接種を受けることができます。
		ストレスチェック	社員のストレスへの気づきを促すとともに働きやすい職場づくりを目的に実施します。
	設備	社員食堂	社員が利用することができる食堂があります。
カフェテリア		社員が利用することができるカフェテリアがあります。	
その他	従業員持株会制度	社員の経営参画意識・企業成長への関心を高めることを期待し、従業員が自社株を積み立てて購入することができます。	
	財形貯蓄制度	給与天引きで積立ができる貯蓄制度です。「一般財形」、「財形住宅」、「財形年金」の3種類があります。	
	慶弔見舞金	社員やその家族の祝い事や不幸に際し、支給します。	
	クラブ活動	会社公認の部活・クラブ活動が23あります。※2023年7月時点	
	ベネフィットステーション	さまざまなシーンで利用できる総合福利厚生・会員割引サービスです。	

研修・海外就労支援制度について

研修	全社員	e-ラーニング	就労上必要となる知識が繰り返し学べる講習です。
	階層別	新入社員導入研修	入社後～1ヶ月半実施。ビジネススキルの習得や、組織について理解を深めます。
		新入社員中間フォロー研修	入社半年後に実施。入社から半年間の振り返り、自己の成長ポイントや課題の確認をします。
		新入社員プレゼン研修	入社8ヶ月後に実施。プレゼンテーション成功へのプロセス、スキルを習得します。
		2年目研修	現業務の対応力向上のため、タイムマネジメントやロジカルシンキング（初級）のスキルを習得します。
		3年目研修	現業務の改善力向上のため、問題解決思考やロジカルシンキング（上級）のスキルを習得します。
		4年目研修	数値把握の能力向上のため、貸借対照表、損益計算書の見方や分析方法を習得します。また、後輩への指導力向上のため、ティーチング、コーチングのスキルも習得します。
		5年目研修	マーケティング力向上のため、フレームワークを活用しながら、客観的な視点を身につけるスキルを習得します。
		6年目研修	リーダーとしての基礎力向上のため、リーダーシップ（初級）やクリティカルシンキングのスキルを習得します。
		新任チーフ研修	次期管理職を見据え、リーダーシップ（上級）、マネジメントについてのスキルを習得します。
	管理職研修	管理職としての心構えをはじめ、幅広い知識やスキルを習得します。	
	ターゲット別	BAP研修（Bandai Adventure Program）	参加者同士の交流により、所属を超えた人脈を構築するとともに、仲間意識の醸成やチャレンジマインド向上を目指します。
		ブラザー・シスター研修	新入社員の育成、サポートに関する知識を学び、スキルを習得します。（新人OJT対象）
キャリア&ライフデザイン研修		ベテラン層に求める能力と、環境の変化に対応できる能力の再強化を図ります。（満40歳以上50歳未満社員対象）	
選択型	エイカツ	英語力初級レベル社員に向けた社内英会話教室です。	
	バンダイアカデミー	社員の刺激、気づきになるテーマで外部講師によって講演会を実施します。	
海外就労支援	海外トレーニング制度	志願者が期限付きで現地にて生産や海外マーケティングを学ぶ制度です。	
	海外赴任前研修	海外赴任前に赴任先の現状把握、異文化コミュニケーションスキルを学びます。	
	語学スキル支援	海外赴任者が語学教室などに通う際に、受講料を会社が支援します。	
	健康診断	「海外赴任前健康診断」「帰国時健康診断」を実施しています。また、赴任中も定期健康診断・人間ドックの受診費用を補助しています。	