その他制度・福利厚生について

ライフイベント	結婚	結婚休暇	最大5日間の休暇を取得できます。結婚式や新婚旅行に利用できます。
		結婚祝金	結婚をした際に祝金を支給します。
	妊娠	産前産後休暇	女性社員が出産する際に取得できます。
		妊娠体調不良休暇	女性社員が妊娠による体調不良で就業が困難な際に取得できます。
		こうのとり休暇	妊娠を望む社員が、1事業年度につき1か月以上、最大365日まで休暇を取得できます。
	出産	出産・子育て支援金	2人目までは30万円、3人目以降は300万円の祝金を支給します。
		配偶者出産休暇	配偶者が出産した際に5日間の休暇が取得できます。
	育児	育児休業	子どもが2歳になるまでの期間、取得できます。
		産後パパ育休（出生時育児休業）	配偶者が出産後8週間以内に合計28日間の育休が取得できます。
		育児フレックス・時間短縮制度	子どもが小学校6年生終了までの期間、時短勤務ができます。
		就学祝い金	高校入学まで、子どもが就学するごとに祝金を支給します。
		看護等休暇	子どもが小学校6年生終了までの期間、病気になった場合や予防接種や健康診断へ付き添う場合など、 休暇が取得できます。
		養育両立支援休暇	子どもが小学校6年生終了までの期間、養育を目的とした休暇が取得できます。
	看護・介護	ライフサポート休暇	不妊治療や家族の病気などで一時的に休暇が必要な際に取得できます。
		介護休暇	家族を介護するために休暇が必要な際に取得できます。
働き方	時間	フレックス制度	実働7時間30分内で勤務開始終了時間を、社員が決めることができます。
	休暇	リフレッシュ休暇	有給休暇を最大5日間連続で使用し、長期休暇を取得できます。
	通勤	在宅勤務	週に1回(半日の場合2回)、在宅勤務を併用して業務ができます。
		通勤費支給	自宅の最寄駅から会社までの通勤費を支給します。
	自己啓発	資格取得奨励金	会社が定めた約70資格を対象に、その受験料を支給します。
	健康	健康診断	年1回の受診が義務付けられている「定期健康診断」を会社で受けることができます。 35歳以上の社員は「人間ドック」を受診する際に補助を受けることができます。
		ワクチン／予防接種	会社にて指定のワクチン、予防接種を受けることができます。
		ストレスチェック	社員のストレスへの気づきを促すとともに働きやすい職場づくりを目的に実施します。
	設備	社員食堂	社員が利用することができる食堂があります。
		カフェテリア	社員が利用することができるカフェテリアがあります。
その他	従業員持株会制度		社員の経営参画意識・企業成長への関心を高めることを期待し、従業員が自社株を積み立てで 購入することができます。
	財形貯蓄制度		給与天引きで積立ができる貯蓄制度です。「一般財形」、「財形住宅」、「財形年金」の3種類があります。
	慶弔見舞金		社員やその家族の祝い事や不幸に際し、支給します。
	クラブ活動		会社公認の部活・クラブ活動が22あります。
	リロクラブ		さまざまなシーンで利用できる総合福利厚生・会員割引サービスです。

研修・海外就労支援制度について

研修	全社員	e-ラーニング	業務上必要となる知識が繰り返し学べる講習です。
	階層別	新入社員導入研修	入社後約1ヶ月半にわたり実施。ビジネススキルの習得や、会社・組織への理解を深めます。
		新入社員中間フォロー研修	入社半年後に実施。入社から半年間を振り返り、自己の成長ポイントや課題を確認します。
		新入社員プレゼン研修	入社8ヶ月後に実施。プレゼンテーションの基本的なプロセスやスキルを習得します。
		2年目研修	対応力を高めるため、タイムマネジメント、コミュニケーション（初級）、ロジカルシンキング のスキルを習得します。
		3年目研修	課題発見力を強化するため、クリティカルシンキング（初級）とコミュニケーション（上級） のスキルを習得します。
		4年目研修	分析力向上のため、クリティカルシンキング（上級）、マーケティング、財務諸表（損益計算書・貸借対照表） の理解など、幅広いスキルを習得します。
		5年目研修	チーム力を高めるため、ファシリテーション、行動変容のスキルを習得します。
		6年目研修	新たな価値を創出するため、創造思考を高めるスキルを習得します。
		新任チーフ研修	次期管理職を見据え、リーダーシップやマネジメントについてのスキルを習得します。
		新任管理職研修	管理職としての心構えをはじめ、幅広い知識やスキルを習得します。
	ターゲット別	BAP（Bandai Adventure Program）	キャリア入社者同士の交流を通じて、所属を超えた人脈を構築するとともに、仲間意識の醸成や チャレンジマインドの向上を目指します。
		OJT指導者研修	新入社員の育成、サポートに関する知識を学び、スキルを習得します。（新人OJT対象）
	選択型	じぶん・クリエイション	自己成長と業務への活用を目的に、気づきを促すテーマで社内外の講師による講演会や研修を実施します。
海外就労支援	海外赴任前研修		海外赴任前に、赴任先の現状把握や異文化コミュニケーションスキルを学びます。
	語学スキル支援		海外赴任者が語学教室などに通う際に、受講料を会社が支援します。

2026年8月31日現在